

КОДЕКС

этики и служебного поведения работников
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Новороссийский колледж радиоэлектронного приборостроения»
имени генерал-майора Суховецкого А.А.

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Новороссийский колледж радиоэлектронного приборостроения» имени генерал-майора Суховецкого А.А. (далее-Кодекс, колледж) разработан в соответствии с положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013 г.

1.2. Настоящий Кодекс устанавливает общие правила и стандарты поведения работников колледжа, затрагивающих этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников и колледжа в целом.

1.3. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками колледжа своих должностных обязанностей, а также:

- служит основой формирования должной морали, профессиональной чести и служебного этикета работников;

- ориентирует работников в ситуациях конфликта интересов и этической неопределенности или иных обстоятельств нравственного выбора;

- способствует выработке потребности соблюдения профессионально-этических норм поведения;

- выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.4. Действие настоящего Кодекса распространяется на всех лиц, являющихся работниками кодекса и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.5. Знание и соблюдение работниками колледжа положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.6. Содержание положений настоящего Кодекса доводится до сведения всех работников колледжа.

2. Общие принципы и правила поведения работников организации

2.1. Все работники колледжа обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- следование принципу социальной ответственности;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

2.2. Работники организации обязаны:

- соблюдать действующие нормативно-правовые акты Российской Федерации и Краснодарского края, не допускать нарушение законов и иных нормативно-правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
 - осуществлять свою деятельность в пределах предоставленных полномочий;
 - исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы колледжа;
 - осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах предмета и целей деятельности колледжа;
 - при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
 - исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
 - соблюдать служебную, профессиональную этику и правила делового поведения;
 - проявлять корректность и внимание по отношению к коллегам, обучающимся, их законным представителям и контрагентам колледжа;
 - воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету колледжа;
 - принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и внутренними документами колледжа меры к недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;
 - уведомить лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, о наличии личной заинтересованности в письменной форме;
 - воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок деятельности колледжа, если это не входит в должностные обязанности работников;
 - постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

2.3. Работники обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность и/или которая стала известна им в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.4. Продвижение работников колледжа на вышестоящую должность должно осуществляться только исходя из деловых качеств работников.

2.5. В колледже действует запрет на работу в колледже родственников на условии их прямой подчиненности друг другу.

2.6. Работники, занимающие руководящие должности в колледже, обязаны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

г) способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

д) в отношениях с подчиненными проявлять высокую требовательность, принципиальность, но одновременно не допускать высокомерия, пренебрежительного тона, грубости, некорректных и оскорбительных замечаний, необоснованных претензий и обвинений;

е) устанавливать справедливую, равномерную служебную нагрузку подчиненных, не допускать дискриминации путем предоставления отдельным работникам незаслуженных благ и привилегий.

2.7. Внешний вид работников колледжа при исполнении ими должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

3. Рекомендательные этические правила поведения работников

3.1. Исполняя свои трудовые обязанности, все работники колледжа должны воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) любых личных и финансовых связей, которые могут быть расценены как оказание покровительства каким бы то ни было лицам в целях приобретения ими прав, освобождения от обязанностей или ответственности;

в) поступков, которые могли бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками служебных обязанностей;

г) грубости, нецензурной речи, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных и незаслуженных обвинений;






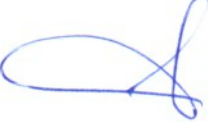
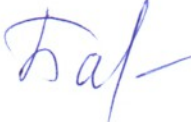

д) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.2. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

4. Ответственность

4.1. Нарушением Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение работником установленных Кодексом принципов, норм и правил поведения, а также совершение проступка, порочащего честь работника или колледжа.

4.2. Соблюдение работниками колледжа положений настоящего Кодекса учитывается при наложении дисциплинарных взысканий.

Юрисконсульт		И.П. Константинова 20.03.2024
СОГЛАСОВАНО Заместитель директора по учебной работе		Т.В. Трусова 20.03.2024
Заместитель директора по учебно-методической работе		Е.В. Кужилова 20.03.2024
Заместитель директора по учебно-производственной работе		И.Г. Чесневская 20.03.2024
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе		И.Э. Шония 20.03.2024
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе		О.Н. Мельниченко 20.03.2024
Начальник отдела кадров		О.Г. Босак 20.03.2024
Преподаватель, председатель профсоюзной организации колледжа		Н.Н. Ашла 20.03.2024

Протокол Общего собрания работников и представителей обучающихся от 20.03.2024 № 6/н
Протокол заседания Управляющего совета колледжа от 20.03.2024 № 7,
Протокол заседания Первичной профсоюзной организации колледжа от 21.03.2024 № 74.