

## Отчет ГБПОУ КК НКРП

о выполнении поручений руководителям государственных учреждений,  
подведомственных министерству образования и науки по итогам совещания  
по состоянию на 01.07.2015

№ п/п	Мероприятие и его номер в перечне поручений	Отчет об исполнении
1.	1. Размещение на официальном сайте организации, подведомственной министерству образования и науки Краснодарского Края, в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в организации	<p>На официальном сайте колледжа в информационно-телекоммуникационной системе «Интернет» размещен отчет за 2 квартал 2015 года об исполнении плана, утвержденного приказом министерства образования и науки Краснодарского края от 31.12.2014 № 5745 «О мерах противодействия коррупции в организациях, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края» и необходимая информация в рамках противодействия коррупции.</p> <p>Приказами колледжа от 25.02.2015 № 33 и от 16.03.2015 № 51 «О мерах противодействия коррупции» юрисконсульт и программист, ответственный за официальный сайт колледжа, назначены ответственными за размещение на официальном сайте колледжа в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в колледже.</p>
2.	4. Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у сотрудников организации, подведомственной министерству образования и науки Краснодарского края, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей	<p>Приказом колледжа от 16.03.2015 № 51 «О мерах противодействия коррупции» юрисконсульт, начальник отдела кадров, заместители директора колледжа назначены ответственными за проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у работников колледжа в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей.</p> <p>20.05.2015 проведено Общее собрание работников колледжа в целях формирования негативного отношения к дарению подарков у сотрудников в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей, распространены памятки о правовых основах запрета дарения подарков работникам образовательных учреждений. Данный акт размещен на официальном сайте колледжа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на специальном информационном стенде, посвященном вопросам противодействия коррупции, в здании колледжа.</p>
3.	5. Разработка и внедрение образовательно-просветительских программ по вопросам предупреждения коррупции	<p>Приказом колледжа от 16.03.2015 № 51 «О мерах противодействия коррупции» ответственным за разработку и внедрение образовательно-просветительских программ среди обучающихся по вопросам предупреждения коррупции назначен заместитель директора по воспитательной работе.</p> <p>В колледже разработана и принята на заседании Педагогического совета (протокол от 30.08.2014 № 1) Образовательно-просветительская программа колледжа для обучающихся по вопросам профилактики коррупционных правонарушений и преступлений «Мы против коррупции» на 2014-2017 учебные годы. Внедрение программы осуществляется в соответствии с планом.</p>

4.	6. Утверждение порядка уведомления работодателя о фактах склонения сотрудников организации, подведомственной министерству образования и науки Краснодарского края, к совершению коррупционных правонарушений	Порядок уведомления работником колледжа работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений утвержден приказом колледжа от 10.02.2014 № 25. С указанным локальным нормативным актом колледжа работники ознакомлены под роспись. Данный акт размещен на официальном сайте колледжа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на специальном информационном стенде, посвященном вопросам противодействия коррупции, в здании колледжа.
5.	7. Перевод работников государственных образовательных учреждений на новую форму трудового договора	Приказом колледжа от 16.03.2015 № 51 «О мерах противодействия коррупции» ответственным за работу по переводу работников колледжа на новую форму трудового договора назначен начальник отдела кадров. По итогам 2 квартала 2015 года переведено на новую форму трудового договора – 50 работников.

Отчет ГБПОУ КК НКРП  
о выполнении поручений руководителям государственных учреждений,  
подведомственных министерству образования и науки по итогам совещания  
по состоянию на 01.07.2015

№ п/п	Мероприятие и его номер в перечне поручений	Отчет об исполнении
5.	12. При выявлении нарушений законодательства ставить вопрос о привлечении виновных лиц к ответственности на постоянной основе.	Приказом колледжа от 16.03.2015 № 51 «О мерах противодействия коррупции» заместителям директора колледжа и начальнику отдела кадров поручено при выявлении нарушений законодательства ставить вопрос о привлечении виновных лиц к ответственности на постоянной основе.