

Отчет ГБПОУ КК НКРП  
о выполнении поручений по итогам совещания от 03.03.2015  
по состоянию на 01.01.2017

№ п/п	Мероприятие и его номер в перечне поручений	Отчет об исполнении
1.	1. Размещение на официальном сайте организации, подведомственной министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее – министерство), в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в организации	<p>На официальном сайте колледжа в информационно-телекоммуникационной системе «Интернет» размещены отчеты колледжа об исполнении плана, утвержденного приказом министерства от 31.12.2014 № 5745 «О мерах противодействия коррупции в организациях, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края» (далее – приказ 5745) и необходимая информация в рамках противодействия коррупции.</p> <p>Приказом колледжа юристконсульт и программист, ответственный за официальный сайт колледжа, назначены ответственными за размещение на официальном сайте колледжа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в колледже.</p>
2.	4. Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у сотрудников организации, подведомственной министерству, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей	<p>Приказом колледжа юристконсульт, начальник отдела кадров, заместители директора колледжа назначены ответственными за проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у работников колледжа в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей.</p> <p>Ежеквартально в колледже проводятся общие собрания работников в целях формирования негативного отношения к дарению подарков у сотрудников в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей, распространены памятки о правовых основах запрета дарения подарков работникам образовательных учреждений. Данные акты размещены на официальном сайте колледжа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на специальном информационном стенде, посвященном вопросам противодействия коррупции, в здании колледжа.</p>
3.	5. Разработка и внедрение образовательно-просветительских программ по вопросам предупреждения коррупции	<p>Приказом колледжа ответственным за разработку и внедрение образовательно-просветительских программ среди обучающихся по вопросам предупреждения коррупции назначен заместитель директора по учебно-воспитательной работе.</p> <p>В колледже разработана и принята Образовательно-просветительская программа колледжа для обучающихся по вопросам профилактики коррупционных правонарушений и преступлений «Мы против коррупции» на 2014-2017 учебные годы. Внедрение программы осуществляется в соответствии с планом.</p>
4.	6. Утверждение порядка уведомления работодателя о фактах	<p>Порядок уведомления работником колледжа работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений утвержден приказом колледжа.</p>

	склонения сотрудников организации, подведомственной министерству, к совершению коррупционных правонарушений	С указанным локальным нормативным актом колледжа работники ознакомлены под роспись. Данный акт размещен на официальном сайте колледжа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на специальном информационном стенде, посвященном вопросам противодействия коррупции, в здании колледжа.
5.	7. Перевод работников государственных образовательных учреждений на новую форму трудового договора	Ответственным за работу по заключению трудовых договоров (эффективных контрактов) приказом колледжа назначен начальник отдела кадров. На отчетную дату переведены на новую форму трудового договора все работники колледжа. С новыми работниками трудовые договоры (эффективные контракты) заключаются при приеме на работу в колледж.

Директор



И.В. Сугаипова

