

Отчет о выполнении плана противодействия коррупции в ГБПОУ КК НКРП  
по состоянию на 01.06.2015

№ п/п	Мероприятие	Отчет об исполнении
1. Противодействие коррупции в организациях, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края		
1.1.	<p>Разработка и утверждение мероприятий, направленных на реализацию ст. 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций Минтруда России от 08.11.2013 по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции</p>	<p>В целях реализации ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и с учетом Методических рекомендаций Минтруда России от 08.11.2013 колледжем разработаны и приняты следующие меры по предупреждению коррупции:</p> <p>1) в целях определения лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, приказом колледжа от 25.02.2015 № 32 «О составех комиссий» утвержден обновленный состав Комиссии по противодействию коррупции в колледже, члены которой являются лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в колледже;</p> <p>2) в рамках сотрудничества с правоохранительными органами приказом колледжа от 25.02.2015 № 33 «О мерах противодействия коррупции» заместитель директора по воспитательной работе и юрисконсульт назначены ответственными лицами за организацию работы по сотрудничеству колледжа с правоохранительными органами на основании письма Минобрнауки России от 10.09.2014 № ЛО-1400/12 «О реализации Национального плана противодействия коррупции на 2014-2015 годы» и письма Минобрнауки Краснодарского края от 17.09.2014 № 47-13595/14-14 «О реализации Национального плана противодействия коррупции на 2014-2015 годы» в части организации и проведения профилактических мероприятий с руководителями, педагогическим составом и студентами колледжа;</p> <p>3) для разработки и внедрения в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы, приказом колледжа от 25.02.2015 № 33 «О мерах противодействия коррупции» определены обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени колледжа,</li> <li>- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени колледжа,</li> <li>- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/директора колледжа о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений,</li> <li>- незамедлительно информировать непосредственного начальника/директора колледжа о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных</li> </ul>

		<p>правонарушений другими работниками, контрагентами колледжа или иными лицами,</p> <p>- сообщить непосредственному начальнику/директору колледжа о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;</p> <p>4) приказом колледжа от 10.02.2015 № 25 утвержден Кодекс этики педагогического работника колледжа с учетом письма Минобразования России от 06.02.2014 №09-148 «О направлении материалов»;</p> <p>5) в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов приказом колледжа от 10.02.2015 № 25 актуализировано Положение о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в колледже, приказом колледжа от 25.02.2015 № 32 «О составах комиссий» обновлен состав Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в колледже;</p> <p>б) для недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в колледже приказами от 10.02.2014 № 25 утвержден Порядок уведомления работником колледжа работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, от 23.05.2014 № 91 утверждена Памятка о правовых основах противодействия коррупции, от 13.11.2014 № 150 утверждено Положение об антикоррупционной работе колледжа.</p> <p>С вышеуказанными локальными нормативными актами колледжа работники ознакомлены под роспись. Данные акты размещены на официальном сайте колледжа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на специальном информационном стенде, посвященном вопросам противодействия коррупции, в здании колледжа.</p> <p>7) приказом колледжа от 25.02.2015 № 33 «О мерах противодействия коррупции» начальник отдела кадров назначен лицом, ответственным за ознакомление работников колледжа с локальными нормативными актами колледжа и иными актами по вопросам противодействия коррупции,</p> <p>8) приказом колледжа от 25.02.2015 № 33 «О мерах противодействия коррупции» юрисконсульт колледжа назначен лицом, ответственным за размещение и обновление информации на специальном информационном стенде, посвященном вопросам противодействия коррупции, в здании колледжа и предоставление указанной информации для размещения и обновления на официальном сайте колледжа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».</p>
1.2.	Представление в министерство образования и науки Краснодарского края сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о	В срок до 30.04.2015 на основании приказа министерства образования и науки Краснодарского края от 31.12.2014 № 5745 «О мерах противодействия коррупции в организациях, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края» в министерство образования и науки Краснодарского края директором колледжа представлены сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруга и

	доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	несовершеннолетних детей.
1.3.	Представление в министерство образования и науки Краснодарского края уведомлений об отсутствии регистрации руководителя организации в качестве индивидуального предпринимателя	В срок до 30.04.2015 на основании приказа министерства образования и науки Краснодарского края от 31.12.2014 № 5745 «О мерах противодействия коррупции в организациях, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края» директором колледжа представлено в министерство образования и науки Краснодарского края уведомление об отсутствии регистрации директора колледжа в качестве индивидуального предпринимателя.
1.4.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер с сотрудниками организации, подведомственной министерству образования и науки Краснодарского края, по вопросам соблюдения ограничений, касающихся получения и дачи ценных подарков, ознакомление с законодательством, предусматривающим ответственность за дачу, получение взяток (ст. ст. 285, 286, 290-292 УК РФ)	В целях осуществления организационных, разъяснительных и иных мер с работниками колледжа по вопросам соблюдения ограничений, касающихся получения и дачи ценных подарков, ознакомления с законодательством, предусматривающим ответственность за дачу, получение взяток в колледже: 1) разработаны и утверждены локальные нормативные акты, разъясняющие вопросы ответственности за преступления коррупционной направленности (Памятка о правовых основах противодействия коррупции, Положение об антикоррупционной работе колледжа), 2) создана и работает на постоянной основе Комиссия по противодействию коррупции в колледже, члены которой проводят разъяснительную работу, 3) 07.11.2014 и 05.12.2014 помощниками прокурора Прокуратуры г. Новороссийска в колледже были проведены мероприятия, посвященные основам профилактики и противодействия коррупции, разъяснена ответственность за преступления коррупционной направленности, 4) все издаваемые локальные нормативные акты по вопросам противодействия коррупции доводятся до сведения работников под роспись, размещаются на специальном информационном стенде, посвященном вопросам противодействия коррупции, в здании колледжа и на официальном сайте колледжа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
1.5.	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у сотрудников организации, подведомственной министерству образования и науки Краснодарского края, в связи с их должностным	В целях осуществления мероприятий с работниками колледжа по формированию негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей: 1) разработаны и утверждены локальные нормативные акты, разъясняющие вопросы ответственности за преступления коррупционной направленности (Памятка о правовых основах противодействия коррупции, Положение об антикоррупционной работе колледжа), 2) создана и работает на постоянной основе Комиссия по противодействию коррупции в колледже, члены которой

	положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей	<p>проводят разъяснительную работу,</p> <p>3) 20.03.2015 администрацией колледжа проведено родительское собрание по вопросам противодействия коррупции,</p> <p>4) 23.03.2015 и 20.05.2015 проведены общие собрания работников колледжа по вопросам противодействия коррупции, формирования негативного отношения к дарению подарков у сотрудников в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей,</p> <p>5) все издаваемые локальные нормативные акты по вопросам противодействия коррупции доводятся до сведения работников под роспись, размещаются на специальном информационном стенде, посвященном вопросам противодействия коррупции, в здании колледжа и на официальном сайте колледжа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».</p>
1.6.	Разработка и внедрение образовательно-просветительских программ по вопросам предупреждения коррупции в организации, подведомственной министерству образования и науки Краснодарского края	<p>В целях разработки и внедрения образовательно-просветительских программ по вопросам предупреждения коррупции приказом колледжа от 25.02.2015 № 33 «О мерах противодействия коррупции» заместитель директора по воспитательной работе назначен ответственным лицом за организацию указанной работы в колледже.</p> <p>В колледже принята (протокол Педагогического совета колледжа от 30.08.2014 № 1) и внедряется Образовательно-просветительская программа для обучающихся по вопросам профилактики коррупционных правонарушений и преступлений «Мы против коррупции» на 2014-2017 учебные годы.</p>
1.7.	Утверждение порядка уведомления работодателя о фактах склонения сотрудников организации, подведомственной министерству образования и науки Краснодарского края, к совершению коррупционных правонарушений	<p>Порядок уведомления работником колледжа работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений утвержден приказом колледжа от 10.02.2014 № 25. С указанным локальным нормативным актом колледжа работники ознакомлены под роспись. Данный акт размещен на официальном сайте колледжа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на специальном информационном стенде, посвященном вопросам противодействия коррупции, в здании колледжа.</p>
1.8.	Организация рассмотрения уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудников организации, подведомственной министерству образования и науки Краснодарского края, к совершению коррупционных правонарушений	<p>Уведомления о фактах обращения в целях склонения работников колледжа к совершению коррупционных правонарушений в отчетном периоде не поступали.</p>

1.9.	Организация контроля за использованием имущества, закрепленного за учреждением на праве оперативного управления	Совместно с министерством образования и науки Краснодарского края колледж участвует в контроле за использованием имущества, закрепленного за учреждением на праве оперативного управления в соответствии с установленным порядком. Приказом колледжа от 25.02.2015 № 33 «О мерах противодействия коррупции» контроль за использованием имущества, закрепленного за учреждением на праве оперативного управления возложен на заместителя директора по административно-хозяйственной работе.
1.10.	Утверждение порядка уведомления о возможности возникновения конфликта интересов, действий сотрудников организаций, направленных на его предотвращение, и определения ответственности за совершение коррупционных правонарушений	В рамках реализации указанных мероприятий в колледже утверждены локальные нормативные акты: 1) Порядок уведомления работником колледжа работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (приказ от 10.02.2014 № 25); 2) Положение о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в колледже (приказ от 10.02.2015 № 25); 3) Памятка о правовых основах противодействия коррупции (приказ от 23.05.2014 № 91); 4) Положение об антикоррупционной работе колледжа (приказ от 13.11.2014 № 150). С указанными локальными нормативными актами колледжа, а также приказами министерства образования и науки Краснодарского края от 31.12.2014 № 5745 «О мерах противодействия коррупции в организациях, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края» и колледжа от 25.02.2015 № 33 «О мерах противодействия коррупции» работники ознакомлены под роспись.
1.11.	Организация уведомления о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы, представителя нанимателя (работодателя) государственного или	Организация уведомления о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы, представителя нанимателя (работодателя) государственного или

	муниципального служащего по последнему месту его службы	
2. Обеспечение в организациях, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края, режима прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг		
2.1.	Проведение мониторинга цен, маркетинговых исследований направленных на формирование объективной начальной (максимальной) цены государственного контракта, при самостоятельном распоряжении денежными средствами	Ответственным за проведение мониторинга цен, маркетинговых исследований направленных на формирование объективной начальной (максимальной) цены государственного контракта при самостоятельном распоряжении денежными средствами, приказом колледжа от 25.02.2015 № 33 «О мерах противодействия коррупции» назначен заместитель директора по административно-хозяйственной работе совместно с конкурсным управляющим колледжа и членами Единой комиссии (приказ колледжа от 09.01.2014 № 6 «О закупках», приказ колледжа от 13.11.2014 № 149 «Об утверждении составов»). Указанная работа в колледже осуществляется на постоянной основе.
3. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности организации		
3.1.	Размещение на официальном сайте организации подведомственной министерству образования и науки Краснодарского края, в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в организации	На официальном сайте колледжа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ежеквартально размещается информация об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в колледже лицом, ответственным за размещение и обновление информации на сайте, назначенным приказом колледжа.